

Обрађивач: Одељење за општу управу
 Предлагач: Веће-градске општине
 Доноси: Скупштина Градске општине

НАЦРТ КАДРОВСКОГ ПЛАНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СТАРИ ГРАД ЗА 2025. ГОДИНУ

Скупштина Градске општине Стари град, на седници одржаној дана __.12.2024. године, на основу члана 35. Статута Градске општине Стари град („Службени лист града Београда”, број 4/2014 – други пречишћен текст, 25/2015, 94/2016, 75/2017, 105/2018, 73/2019, 3/2020, 117/2020 и 27/2023), а у вези са одредбама члана 76. и 77. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 21/2016, 113/2017, 113/17 – др. закон, 95/2018, 95/2018 – др. закон, 86/2019-др.закон, 157/2020-др. Закон, 114/2021, 123/2021- др. Закон и 92/2023) усваја

КАДРОВСКИ ПЛАН ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СТАРИ ГРАД ЗА 2025. ГОДИНУ

Кадровским планом је утврђен постојећи број службеника и намештеника у Градској општини Стари град на дан 27.12.2024. године као и потребан број службеника и намештеника за 2025. годину

ЗАПОСЛЕНИ У УПРАВИ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СТАРИ ГРАД	Број систематизованих радних места по важећем правилнику	Постојећи број на дан 27.12.2024	Планирани број на дан 31.12.2025.	Разлика
Службеници				
Службеници на положају				
Прва група положаја	1	1	1	0
Друга група положаја	1	1	1	0
Службеници и звања				
Самостални саветник	34	29	35	-6
Саветник	34	25	37	-12
Млађи саветник	8	4	8	-4
Сарадник	4	4	6	-2
Млађи сарадник	3	1	3	-2
Виши референт	28	21	28	-7
Референт	1	0	1	-1
Млађи референт	0	0	0	0
Намештеници				

Прве врсте	0	0	0	0
Друге врсте	0	0	0	0
Треће врсте	0	0	0	0
Четврте врсте	4	1	4	-3
Пете врсте	5	4	5	-1

ЗАПОСЛЕНИ У УПРАВИ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СТАРИ ГРАД	Број систематизованих радних места по важећем правилнику	ПРИПРАВНИЦИ		
		Постојећи број на дан 27.12.2024	Планирани број на дан 31.12.2025.	Разлика
Самостални саветник				
Саветник				
Млађи саветник	0	0	3	-3
Сарадник				
Млађи сарадник	0	0	1	-1
Виши референт				
Референт				

ЗАПОСЛЕНИ У УПРАВИ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СТАРИ ГРАД	Број систематизован их радних места по важећем правилнику	ИЗВРШИОЦИ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ						Укупно постојећи број на дан 27.12.2024	Укупно планирани број на дан 31.12.2025	Разлика
		КАБИНЕТ ПРЕДСЕДНИКА			ЗАМЕНА СЛУЖБЕНИКА НА МИРОВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА					
		Постојећи број на дан 27.12.2024.	Планирани број на дан 31.12.2025.	Разлика	Постојећи број на дан 27.12.2024.	Планирани број на дан 31.12.2025.	Разлика			
Помоћник председника за област примарне здраствене заштите, заштите животне средине и социјалне		1	1	0	0	0	0	0	0	0

заштите													
Помоћник председника за област економског развоја, урбанизма, омладинске политике и спорта	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Самостални саветник	2	4	0	0	0	0	0	0	2	4	2	4	-2
Саветник	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0
Млађи саветник	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Сарадник	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Млађи сарадник	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Виши референт	1	1	0	1	0	1	0	1	2	2	2	2	0
Референт	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Кадровским планом утврђен је и постојећи број лица ангажованих лица по уговорима ван радног односа на дан 27.12.2024. године као и потребан број лица ангажованих лица по уговорима ван радног односа за 2025. годину

Назив органа	Постојећи број на дана 27.12.2024. године	Планирани број на дан 31.12.2025. године	Разлика
Управа градске општине Стари град	3	3	0

О б р а з л о ж е њ е

Чланом 77. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе предвиђена је обавеза доношења кадровског плана који се састоји од приказа броја запослених према радним местима и звањима, броја запослених са радним односом на неодређено време који су потребни у години за коју се доноси Кадровски план, броја приправника чији се пријем планира и броја запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира у кабинету председника општине или због повећања обима посла или замене одсутног службеника.

На основу Кадровског плана, доноси се Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, односно измене и допуне тог Правилника. Нацрт кадровског плана припрема се у складу са буџетским календаром, истовремено са нацртом буџета Градске општине Стари град, тако да буде усаглашен са средствима обезбеђеним буџетом, а усваја га Скупштина градске општине Стари град.

У току 2024. године, четири службеника и један намештеник испунила услов за одлазак у старосну пензију, два службеника на неодређено и два на одређено радно време, споразумно раскинули радни однос.

У 2024. години у оквиру 70% у априлу-мају је извршено попуњавање 5 упражњена радна места и то: путем Јавног конкурса 4 извршиоца у Одељењу за буџет и финансије заснован је радни однос на неодређено време са два извршиоца, у Служби за односе са јавношћу један извршилац и у Одељењу за за општу управу, заснован радни однос на неодређено време са једним извршиоцем. Једно радно место је попуњено преузимањем службеника из Градске управе.

Комисија за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава је Закључком број 51 Број 112-7953/2024 од 28.августа 2024. године, одобрила пријем у радни однос на неодређено време: 6 лица са високом стручном спремом- 1 лице са високом стручном спремом -приправник, 1 са вишом стручном спремом и 4 са средњом стручном спремом.

У децембру месецу путем Јавног конкурса је извршено попуњавање 5 упражњених радних места и то: у Одељењу за друштвене делатности и пројекте развоја заснован радни однос на неодређено време са два извршиоца и у Служби за односе са јавношћу три извршиоца.

На неодређено време у управи ради 90 извршиоца и то: 2 службеника на положају, 83 службеника на извршилачким радним местима и 5 намештеника. На одређено време ангажовано је 5 извршиоца: 3 службеника у Кабинету председника градске општине, 1 службеник на замени одсутног извршиоца коме мирује радни однос у Управи градске општине и 1 службеник на замени одсутног службеника. Део послова радних места која нису попуњена придодат је стално запосленим службеницима и отежано се извршава.

Кабинету председника примљено пет службеника на одређено радно време, од којих су два споразумно раскинула радни однос.

У току 2025 године, због испуњености услова за одлазак у пензију, престаће радни однос за 3 службеника и то: 2 службеника са високом стручном спремом, и то једног у звању самостални саветник, једног у звању саветника и један службеник са средњом стручном спремом у звању виши референт.

Кадровским планом се планира запошљавање –попуњавање систематизованих упражњених радних места чији се пријем планира у наведеном периоду, ако се за то буду створили услови. Планира се пријем три приправника са високом стручном спремом и једног приправника са вишом стручном спремом ради оспособљавања за самосталан рад.

На основу изложеног, предлаже се Скупштини градске општине да усвоји Кадровски план како је наведено.

за ОБРАЂИВАЧА:

Руководилац Одељења

Слађана Ђуричић

у Београду,

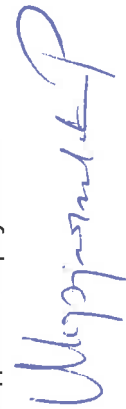
25.12.2024. године

Зсл-3

За ПРЕДЛАГАЧА:

ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ

Радослав Маријановић



Веће Градске општине утврдило је предлог на седници од 26.12. 12.2024. године, и упућује га Скупштини на разматрање и усвајање.

ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ

Радослав Маријановић

